

## 株式会社日本マンパワー行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成24年3月1日 ~ 平成26年2月28日までの2年間

2. 内容

目標1：社員に対する両立支援等のための相談窓口の設置を行う

<対策>

- 平成24年 3月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成24年 6月～ 具体的運用方法など詳細検討及び相談員の確保
- 平成25年 7月～ 相談窓口設置及び社員への周知

目標2：社員に対して、出産・育児にかかわる諸制度の周知を行う

<対策>

- 平成24年 3月～ 具体的なニーズ調査・分析  
(社員がどのような情報を求めているかを調査する)
- 平成24年 7月～ 調査結果に基づき出産・育児関連制度についての  
わかりやすい説明資料作成
- 平成25年 4月～ 社内イントラネットに掲示して社員に周知

目標3：年次有給休暇の取得促進のための措置の実施

<対策>

- 平成24年 3月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 平成24年 7月～ 具体的な取得促進措置の内容について検討
- 平成25年 1月～ 措置の内容について周知するための資料作成
- 平成25年10月～ 社内周知の実施