

定員:15名
参加費:無料

～ミドル・シニア層社員の職種転換と適材適所推進のためのキャリア支援研究～

「人材再配置の上手な仕組みを考える」



不況感が強まる中、企業の生産性の維持向上に、“ミドル・シニア”層の活躍・活用は不可欠です。豊富な仕事経験や能力を有するこの人材層の働き方、配置の如何が企業の収益を大きく左右すると言っても過言ではないと思われます。

一方、この層は社内キャリア上の停滞感を抱えがちな時期であり、今後負債人材化する恐れもあります。このような状況を踏まえ、この層には緊張感をもって厳しく自己を問い直し、自律的キャリア形成と退職まで衰えることのない組織貢献意欲を持ち続けてもらうことが大切です。

本セミナーは、人材再配置の上手な仕組みづくりや 自律的なキャリア形成支援のためのキャリアデザイン研修（ACTIVE40・50）の紹介を通じミドル・シニア社員の活性化と適材適所推進を、課題をお持ちの皆さまとご一緒に考えて参りたいと存じます。

セミナー内容は、人材再配置の仕組みや実践事例をご紹介すると共に、此れと連動した研修概要の説明と質疑等を予定しております。課題意識を共有できる皆さまのご参加をお待ち申し上げます。

このような課題をお持ちの皆さまに参加をお勧めします

- ・現下の経営環境の変化を踏まえた雇用施策として、会社として該当層に対し、**人材再配置・職種転換等を円滑・安全に促進**し、引き続き企業グループに貢献させたい。
- ・40歳・50歳代ミドル・シニア社員に対し、上手な組織適合に向けた**自己の存在感 = キャリア意識と働き方**を考えさせ、今後の**組織貢献と自己の自立姿勢**を鮮明にさせたい。
- ・**“負債人材化”しているミドル・シニア層**に対し、早めに“自己改革”の気付きを与え企業人としての意識と行動を一新させ、変化のない方には**貢献が退出かの選択**を迫りたい。

セミナー 実施内容

セミナー内容

1. 今日的な雇用調整と人材再配置
現下の状況認識
企業の一般的な取組
2. 参加者の交流・意見交換
* 我が社の現状と課題
3. 人材再配置の上手な仕組み作り
経営環境に応じた対応のパターン
パターンごとの仕組みの作り方、社内相談室など
実践事例研究（2社）
仕組作りと運用の注意事項
4. 施策と連動したキャリアデザイン研修の紹介
プログラムの作り方
実践的運用方法
5. ご参加者質疑応答

講師紹介

片山 繁載
(かたやましげとし)



1953年生まれ。大学卒業後日本マンパワーに入社。教育事業部長、人材開発営業本部長を経て、再就職支援事業部門を立ち上げキャリアカウンセラー＆人事・教育コンサルタントとして事業に従事。97年以降、キャリア支援コンサルタント、キャリア・デザイン・プログラムの開発・インストラクター、キャリアカウンセリングなどを経験し、ジョブカフェ事業責任者を歴任。現在教育研修事業本部長。CDA（キャリア・ディベロップメント・アドバイザー）

日時 2009年3月17日(火) 13:30～16:30 (開場13:00)
講師 (株)日本マンパワー 教育研修事業本部長(人事キャリアコンサルタント) 片山 繁載
会場 名古屋ダイヤビル1号館 1階 第112会議室(JR・名鉄 名古屋駅桜通口より徒歩3分)
定員 15名様 (課題共有のディスカッションも実施します。定員になり次第、締め切らせていただきます。)
お申し込み 弊社ホームページ、または、裏面の「セミナー申込書」に必要事項をご記入いただき
FAXにてお申し込みください。

弊社ホームページURL <http://www.nipponmanpower.co.jp/cp/event/>

実施内容は一部変更になる場合がございます。予めご了承ください。

～ミドル・シニア層社員の適材適所推進とキャリア支援を考える～
「キャリア開発支援」研究セミナー
 《 2009年3月17日(火) 》

FAX : 052-569-5300

本セミナーは人事・教育ご担当者様向けの無料セミナーです。お申込は1社2名までとさせていただきます。

お申し込み日	年 月 日 ()		
下の「個人情報の取扱いについて」をお読みいただき、下記の同意チェックボックスにチェックを付けてください。 ご同意いただけない場合、受講のお取扱いができない場合があります。 (弊社の個人情報の取扱いに 同意する 同意しない)			
フリガナ			
貴社名			
住所	〒 -		
電話	()		
F A X	()		
フリガナ			ご所属
ご参加者名			役職名
メールアドレス (必須)	@		

参加証はE-mailにて配信いたしますので、E-mailアドレスは必ずご記入ください。
 複数でお申込の場合は、お手数ですが、本申込書をコピーし、ご利用ください。
 弊社ホームページでユーザー登録(セミナー申込)をお済みの方は、IDとPWの入力のみでお申込できます。
 個人・同業者の方のお申込みはご遠慮いただいております。お断りする場合もございますので、ご了承下さい。
 下記の「個人情報の取扱いについて」をよくお読みになり、内容を同意された上でお申込ください。

個人情報の取扱いについて

個人情報の適切な保護と管理者

弊社は、次の者を個人情報の保護管理者として任命し、お客様の個人情報を適切かつ安全に管理し、個人情報の漏えい、滅失又はき損を防止する保護策を講じています。
 株式会社日本マンパワー 個人情報管理責任者 小野 重俊 TEL:03-5294-5011 FAX:03-5294-5015 〒101-0042 東京都千代田区神田東松下町47-1

個人情報の利用目的

本申込書にご記入の、お名前、ご住所、電話番号などの個人情報は、本セミナー実施目的または当社の教育・サービスの情報提供でのみ利用いたします。
 お客様がご自身の個人情報を弊社に提供されるか否かは、お客様のご判断によりますが、もしご提供されない場合には、適切なサービスが提供できない場合がありますので予めご了承ください。

個人情報の第三者への提供または委託

お客様の個人情報は、以下掲げる場合に限って、第4項に記載する条件に基づいて、弊社以外の第三者に提供または委託させていただくことがあります。
 ・統計的情報を提供する目的で、個々の個人情報を集積または分析し、個人の識別や特定ができない形式に加工して、その統計データを、開示する場合
 ・法令または裁判所その他の政府機関より適法に開示を要求された場合
 ・その他特定の目的のためにお客様から同意を得た場合

提供または委託する際の当該協力会社との守秘契約

弊社の業務の全部または一部を外部に業務委託する際、弊社は、個人情報を適切に保護できる管理体制を敷き実行していることを条件として委託先を厳選したうえで、機密保持契約を委託先と締結し、お客様の個人情報を厳密に管理しています。

お客様からの使用停止、削除等の申込みへの応諾

お客様は、弊社に対してご自身の個人情報の開示や訂正を要求したり、または弊社がお客様の個人情報を利用し、提供または委託することを中止させるために、弊社問い合わせ窓口へ申し出ることができます。その際、弊社はお客様ご本人を確認させていただいたうえで、合理的な期間内に対応いたします。

なお、個人情報に関する弊社問い合わせ先は、次の通りです。

株式会社日本マンパワー 個人情報問合せ窓口(総務部内) TEL:03-5294-5011 FAX:03-5294-5015 〒101-0042 東京都千代田区神田東松下町47-1

社内使用欄

コード		G欄	
K(区分)		営業担当	CDP